

Powerschulungen Programm 2008

Seminar 1: Mitbestimmung bei Kündigungen (28.05.2008)

Der Kündigung widersprechen oder nicht widersprechen? Wenn ja, wie? Die gekonnte Formulierung des Widerspruches des BR ist für den Arbeitnehmer der entscheidende erste Schritt im Kampf gegen die Kündigung.

A. Kündigung: personenbedingt, betriebsbedingt, verhaltensbedingt

- ✓ notwendige Anhörungsinhalte;
- ✓ Zurückweisung oder Widerspruch? Formulierung, Begründung;
- ✓ Widerspruch bei Personen- oder Verhaltensbedingten Kündigungen?
- ✓ Weiterbeschäftigung bis zum rechtskräftigen Abschluss des Prozesses;
- ✓ Praktische Übungen;

B. Fristlose Kündigung

- ✓ Wichtiger Grund, Rechtsprechung;
- ✓ Widerspruch des Betriebsrats;

Seminar 2: Gefahren und Risiken des BR-Amtes (04.06.2008)

Betriebsratsarbeit macht Sie beim Arbeitgeber nicht unbedingt beliebter. Wo liegen die Risiken und wie können Sie sich schützen?

A. Sonderstellung des BR

- ✓ Verhältnis Arbeitspflicht / BR-Amt;
- ✓ Geheimhaltungspflichten gegenüber Arbeitnehmern und Dritten;
- ✓ Sonderkündigungsschutz;

B. Risiken für das Arbeitsverhältnis des BR

- ✓ Abmahnung / Kündigung bei Pflichtverletzung;
- ✓ Amtsenthebung / Auflösung des Gremiums;

C. Rechtliche Risiken

- ✓ Haftung;
- ✓ strafrechtliche Verfolgung;

Seminar 3: Mitbestimmung bei Versetzungen und bei sonstigen personellen Einzelmaßnahmen (11.06.2008)

Kampfversetzung, Schutzversetzung: Handlungsoptionen des BR.
Massenversetzungen: liegt eine unbemerkte Betriebsänderung vor?
u.v.m.

A. Versetzung

- ✓ Definition, Beispiele aus der Rechtsprechung;
- ✓ Voraussetzungen der Mitbestimmung;
- ✓ Reaktionsmöglichkeit des Betriebsrates: Formulierungen;
- ✓ Praktische Übungen;

B. Vorläufige personelle Maßnahmen

- ✓ Vorläufige Versetzung, Reaktionsmöglichkeiten des Betriebsrates;
- ✓ Zustimmungsetzung durch das Arbeitsgericht;
- ✓ Zwangsgeld, Maßnahmen bei Nichtbeteiligung des Betriebsrates;
- ✓ Praktische Übungen;

C. Sonstige personelle Einzelmaßnahmen

- ✓ Einstellung;
- ✓ Eingruppierung;
- ✓ Umgruppierung;

Seminar 4: Abmahnungen des einzelnen AN, Abmahnungen des BR (18.06.2008)

Bagatelle oder Gefahr? Wie gefährlich ist die Abmahnung wirklich und wer kann wofür abgemahnt werden?

A. Abmahnung des einzelnen AN

- ✓ Rechtsfolgen für den einzelnen Arbeitnehmer;
- ✓ Formelle Voraussetzungen der Abmahnung;
- ✓ Praktische Übung;
- ✓ Reaktionsmöglichkeiten des Betriebsrates;
- ✓ Reaktionsmöglichkeit des einzelnen Arbeitnehmers;
- ✓ Praktische Übung;

B. Abmahnung des BR

- ✓ als Organ;
- ✓ als Einzelperson;

Seminar 5: Betriebsübergang nach § 613 a BGB (25.06.2008)

BenQ ist überall. Der „elegante“ Personalabbau durch Ausgliederung.

A. Abgrenzung Betriebsübergang und Betriebsänderung

- ✓ Beispiele aus der Rechtsprechung;

B. Folgen für den einzelnen Arbeitnehmer

- ✓ Kündigungsschutz ;
- ✓ Weitergeltung der Tarifverträge und Betriebsvereinbarungen etc.;

C. Gestaltungsmöglichkeiten für den Betriebsrat

Seminar 6: Allgemeines Gleichbehandlungsgesetz (02.07.2008)

Wußten Sie schon, dass krankheitsbedingte Kündigungen im Lichte des AGG zu prüfen sind?

A. Entstehungsgeschichte und Notwendigkeit

- ✓ Umsetzung der europ. Richtlinie;

B. Gegenstand des Gesetzes

- ✓ sachlicher Anwendungsbereich;
- ✓ persönlicher Anwendungsbereich;
- ✓ Diskriminierungsmerkmale;

C. Rechtsfolgen bei Verstoß gegen AGG

- ✓ Beschwerderecht;
- ✓ Leistungsverweigerungsrecht;
- ✓ Schadensersatz und Entschädigung;

D. Praktische Handlungshinweise für Betrieb und Betriebsrat

- ✓ Kollektivrechtliche Lösung;
- ✓ Entwurf einer Betriebsvereinbarung;

Seminar 7: Die Vertretung der AT-Angestellten (09.07.2008)

Auch bei AT-Angestellten handelt es sich um „Ihre Arbeitnehmer und Wähler“, die Ihren Schutz brauchen.

- A. Definition und Abgrenzung
 - ✓ Leitende Angestellte;
 - ✓ AT-Angestellte;

- B. Auswirkungen von Tarifänderungen
 - ✓ Abstandsklausel;
 - ✓ Eingruppierung / Umgruppierung;

- C. Mitbestimmungstatbestände
 - ✓ Bonus;
 - ✓ Mehrarbeit;

Seminar 8: Betriebsvereinbarung / Regelungsabrede / Betriebliche Übung (16.07.2008)

Worauf hat der BR Anspruch, wie setzt er seinen Anspruch um. Wie erreichen wir Ziele, wenn wir keinen Anspruch haben?

- A. Betriebsvereinbarung formell
 - ✓ Formelle Voraussetzungen;
 - ✓ Rechtsfolgen der BV für den BR und für den einzelnen AN;
 - ✓ Kündigung der BV;
 - ✓ Nachwirkung und Ausschluss der Nachwirkung;
 - ✓ Praktische Übung;

- B. Betriebsvereinbarung inhaltlich
 - ✓ Erzwingbare Mitbestimmung in sozialen Angelegenheiten;
 - ✓ Sonstige zwingende Mitbestimmungstatbestände;
 - ✓ Praktische Übungen;

- C. Regelungsabrede
 - ✓ Formelle Voraussetzungen;
 - ✓ Inhaltliche Voraussetzungen;

- D. Betriebliche Übung
 - ✓ Entstehung ;
 - ✓ Rechtsfolge;
 - ✓ Praktische Übungen;

Seminar 9: Betriebsänderung (23.07.2008)

Nicht gerade die Spaßseite der BR-Arbeit. Wir hoffen, dass Sie das nie brauchen.

Aber: Sie sollten gewappnet sein.

A. Voraussetzungen der Betriebsänderung

- ✓ Zahlen, Regelbeispiele und Rechenbeispiele;

B. Interessenausgleich

- ✓ Notwendiger Inhalt des Interessenausgleichs;
- ✓ Formelle Voraussetzungen;
- ✓ Rechtsnatur des IA,
- ✓ Möglichkeit der Erzwingung,
- ✓ Einigungsstelle,
- ✓ einstweilige Verfügung auf Unterlassung;
- ✓ Rechtsfolgen des IA für den AG, den AN und den BR;

C. Sozialplan nach § 112 BetrVG

- ✓ Inhalt des Sozialplanes;
- ✓ Erzwingbarkeit des Sozialplanes;
- ✓ Rechtsfolgen des SP für den AG, den AN und den BR;

D. Sozialplan nach § 112 a BetrVG

- ✓ Personalabbau, Zahlenbeispiele;
- ✓ Besonderheiten bei neu gegründeten Betrieben;

E. Nachteilsausgleich

- ✓ Voraussetzungen;
- ✓ Rechtsfolgen;

Powerschulungen Programm

Ort: Die Schulungen finden in den Räumen der Kanzlei Vüllers & Seidel, Oberanger 38 in 80331 München statt.

Kosten: Pro Teilnehmer 250,- €, zuzüglich Umsatzsteuer. Die Zahl der Teilnehmer begrenzen wir aus didaktischen Gründen auf zehn Personen.

§ 37 VI BetrVG: Die Schulungen vermitteln Kenntnisse, die für die BR-Arbeit erforderlich sind.

Termine: Die Termine finden Sie beim jeweiligen Thema. Alle Seminare finden mittwochs zwischen 14:00h und 18:00h, unterbrochen von einer kurzen Pause statt.

28.05.2008	Mitbestimmung bei Kündigungen
04.06.2008	Gefahren und Risiken des BR-Amtes
11.06.2008	Versetzungen / sonstige personelle Einzelmaßnahmen
18.06.2008	Abmahnung des AN, Abmahnung des BR
25.06.2008	Betriebsübergang
02.07.2008	Allgemeines Gleichbehandlungsgesetz
09.07.2008	Die Vertretung der AT-Angestellten
16.07.2008	Betriebsvereinbarung / Betriebliche Übung
23.07.2008	Betriebsänderung

Extras: Gerne können Sie bereits bei der Anmeldung Fragen und Probleme formulieren, wir werden dann im Seminar gezielt darauf eingehen.

Anmeldung: per mail: info@vuellers-seidel.de
telefonisch: 089 / 255 44 77-0
per Fax: 089 / 255 44 77-66